

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету



ПОЛОЖЕННЯ

про надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

Положення про надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі за текстом — Положення) розроблено з метою матеріального стимулювання працівників та для покращення кінцевих результатів за основними напрямками діяльності закладу, а також з метою підвищення соціального та матеріального добробуту працюючих.

Положення розроблено на підставі Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі за текстом - винагорода), затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., згідно з п. 9 ст. 57 ЗУ «Про освіту», ч. 2 ст. 97 КЗпП України.

1. Суб'єкти виплати

Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу, крім тих, хто працює за сумісництвом. Винагорода керівникові закладу надається незалежно від умов, визначених в трудовому договорі (контракті).

2. Джерело виплати

Винагорода надається в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу на оплату праці.

3. Розмір винагороди

Розмір винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

4. Періодичність виплати винагороди

Грошова винагорода надається один раз на рік

5. Умови надання грошової винагороди

Винагорода надається за таких умов:

- За досягнення педагогічним працівником високого методичного рівня роботи, професійної майстерності;
- За високу якість навчання та виховання учнів;
- За активну участь в освітницькій та методичній діяльності закладу;
- За успіхи в підготовці учнів для участі у фестивалях, конкурсах, концертах, тощо;
- За відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- Інше.

6. Порядок виплати винагороди

Кандидатури для надання нагороди висуваються завідуючим учбовою частиною закладу та затверджуються керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом згідно ч. 2 ст.97 КЗпП України.

Винагорода керівникові закладу, його заступникам надається за наказом вищестоящої організації.