



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСН-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

14.08.2014 № 14-2/10/В-5072

На № _____ от _____

Министру социальной
политики Республики Крым

Е.В. Романовской

95000 Республика Крым,
г. Симферополь,
ул. Горького, 7

Уважаемая Елена Васильевна!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе информацию о порядке оформления трудовых отношений в связи с перерегистрацией организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение: на 3 л.

Л.Ю. Ельцова



ИНФОРМАЦИЯ

о порядке оформления трудовых отношений в связи с перерегистрацией организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации

Согласно статье 6 Федерального конституционного закона от 21 марта 2014 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее - ФКЗ № 6) со дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов и до 1 января 2015 года действует переходный период, в течение которого урегулируются вопросы интеграции новых субъектов Российской Федерации в экономическую, финансовую, кредитную и правовую системы Российской Федерации, в систему органов государственной власти Российской Федерации.

В соответствии со статьей 23 ФКЗ № 6 законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации действуют на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя со дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов, если иное не предусмотрено данным федеральным конституционным законом.

С учетом проводимой в настоящее время работы по перерегистрации юридических лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации отмечаем следующее.

В соответствии со статьей 75 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации или учреждения.

С учетом изложенного полагаем, что с момента внесения записи о конкретном юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) Российской Федерации, в трудовые книжки работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, созданными в организационно-правовых формах, предусмотренных законодательством, действовавшим на территории Республики Крым и города Севастополя до 18 марта 2014 г., следует внести записи о реорганизации с учетом пункта 3.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10 октября

2003 г. № 69: отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

При этом следует иметь в виду, что на территории Российской Федерации ведутся трудовые книжки установленного образца (статья 66 ТК РФ). В настоящее время на территории Российской Федерации имеются следующие формы трудовых книжек, обладающих одинаковой силой: образца 1938 года, утвержденного постановлением СИК СССР от 20 декабря 1938 г. № 1320, образца 1974 года, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 6 сентября 1973 г. № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих», и образца 2004 года, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках».

Трудовая книжка образца 1974 года имела хождение на всей территории бывшего Союза ССР (в частности, в Украинской ССР). Ранее действовавшие нормативные правовые акты по вопросам ведения трудовых книжек устанавливали, что заполнение трудовых книжек и вкладышей к ним производится на языке союзной республики, на территории которой расположена организация, и официальном языке СССР (п. 2.1. Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях от 20 июня 1974 г. № 162).

Учитывая данное обстоятельство, в том случае, если трудовая книжка гражданина отвечает форме, признаваемой на территории Российской Федерации, то есть образца 1938 года или 1974 года, в нее следует вносить записи о трудоустройстве на территории Российской Федерации (продолжать ведение данной книжки).

В случае, если гражданином предоставлена трудовая книжка иного образца, то работодатель должен, исходя из обязанности вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней (часть 3 статьи 66 ТК РФ), завести на указанного работника новую трудовую книжку российского образца.

Одновременно статьей 75 ТК РФ установлено, что при смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

В случае отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 6 статьи 77 ТК РФ.

При отказе работника от продолжения работы в случаях, предусмотренных частью пятой статьи 75 ТК РФ, трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 6 статьи 77 ТК РФ.

В случае увольнения работника до перерегистрации работодателя увольнение осуществляется с учетом постановления Государственного Совета Республики Крым от 11 апреля 2014 г. № 2025-6/14 «О регулировании трудовых отношений в Республике Крым на переходный период».

Одновременно обращаем внимание на необходимость переоформления трудовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом перерегистрации работодателя.